**แบบรายงานความคืบหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการติดตาม และประเมินผลฯ**

**แบบฟอร์ม ปส.6**

**ส่วนงาน .............................................................**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563)**

**คำชี้แจง**

**1. ขั้นตอนการกรอกข้อมูล**

1.1 หัวหน้าส่วนงาน จัดทำรายงานความคืบหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการติดตาม และประเมินผลฯ ซึ่งข้อเสนอแนะฯ จะมาจาก 3 ส่วน คือ

1.1.1 ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ

1.1.2 เรื่องเร่งด่วนที่ควรดำเนินการ

1.1.3 ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะทั่วไป

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จะดำเนินการกรอกข้อมูลข้อเสนอแนะฯ ตามข้อ 1.1.1-1.1.3 ลงในแบบ ปส.6 ให้

1.2 หัวหน้าส่วนงาน ส่งรายงานตามข้อ 1.1 ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน

1.3 คณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณารายงานตามแบบ ปส.6 แล้วประเมินให้คะแนน โดยใช้หลักการตอบสนอง และหลักคุณภาพ ซึ่งมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

**1.3.1 ระดับการตอบสนอง**

|  |  |
| --- | --- |
| **ระดับการตอบสนอง** | **คะแนนที่ได้** |
| 1. ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ ได้ร้อยละ 81 - 100 | > 4.00 - 5.00 |
| 2. ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ ได้ร้อยละ 61 - 80 | > 3.00 - 4.00 |
| 3. ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ ได้ร้อยละ 41 - 60 | > 2.00 - 3.00 |
| 4. ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ ได้ร้อยละ 21 - 40 | > 1.00 - 2.00 |
| 5. ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ ได้ร้อยละ 0 - 20 | 0.00 - 1.00 |

**1.3.2 ระดับคุณภาพ**

| **ระดับคุณภาพ** | **คะแนนที่ได้** |
| --- | --- |
| 1. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80 - 100 | 5.00 |
| 2. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 70 - 79 | 4.50 |
| 3. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 60 - 69 | 4.00 |
| 4. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 50 - 59 | 3.50 |
| 5. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 40 - 49 | 3.00 |
| 6. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 30 - 39 | 2.50 |
| 7. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 20 - 29 | 2.00 |
| 8. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 10 - 19 | 1.50 |
| 9. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 5 - 9 | 1.00 |
| 10. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย น้อยกว่าร้อยละ 5 | 0 |

(คะแนนระดับการตอบสนอง + คะแนนระดับคุณภาพ)

2

1.3.3 การคิดคะแนนเฉลี่ยแต่ละข้อ มาจาก

เช่น ข้อเสนอแนะ 1.1 งบประมาณ การหารายได้

|  |  |
| --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะฯ** | **คะแนนที่คณะกรรมการประจำส่วนงานประเมิน**  **(1. ระดับการตอบสนอง 2. ระดับคุณภาพ)** |
| **1.1 งบประมาณ การหารายได้**  จัดทำแผนการหารายได้จากแหล่งต่างๆ ในระยะ 3-5 ปี ที่ชัดเจน และการนำมาสนับสนุนพันธกิจในด้านต่างๆ | **คะแนนข้อ 1.1**  1. ระดับการตอบสนอง = 90 คะแนนที่ได้ = 5.00  2. ระดับคุณภาพ = 75 คะแนนที่ได้ = 4.00  คะแนนเฉลี่ย = (5.00 + 4.00) = 4.50  2 |

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

1.3.4 นำคะแนนที่ได้จากข้อ 1.3.3 ในแต่ละข้อมารวมกัน แล้วคิดคะแนนเฉลี่ยในภาพรวม มาจาก

เช่น คะแนนเฉลี่ยในภาพรวม = (คะแนนข้อ 1.1 + ข้อ 1.2 + ข้อ 1.3 + ข้อ 1.4) = (4.50 + 4.25 + 4.75 + 5.00) = 18.5 = 4.625

4 4 4

1.4 คณะกรรมการประจำส่วนงาน ส่งรายงานตามแบบ ปส.6 ที่ประเมินผลตามข้อ 1.3 แล้ว ให้เลขานุการส่วนงาน **โดยจัดทำเป็นเอกสารลับ**

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

1.5 เลขานุการส่วนงาน ส่งรายงานตามแบบ ปส.6 ให้ประธานกรรมการ ผ่านสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

**2. วิธีการกรอกข้อมูล**

2.1 รายงานผลการดำเนินการ ดังนี้ สรุปสาระสำคัญของการดำเนินการ อาทิ โครงการ/กิจกรรมที่ทำ ผลการดำเนินงาน นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 โดยแสดงให้เห็นถึงผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

2.2 ข้อเสนอแนะเรื่องใด หากพิจารณาแล้วไม่เกี่ยวข้องกับส่วนงาน ให้ระบุว่า N/A เช่น จำนวนนักศึกษามีแนวโน้มลดลง สำนักหอสมุดกลาง สำนักดิจิทัลเทคโนโลยี หอศิลป์ ให้ระบุว่า N/A

**รายงานความคืบหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการติดตาม และประเมินผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

***(ข้อเสนอแนะฯ มาจาก รายงานผลการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)***

| **ข้อเสนอแนะ**  **จากการติดตาม และประเมินผลฯ** | **รายงานผลการดำเนินงาน** | | | **คะแนนที่คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ ประเมิน**  **(1. ระดับการตอบสนอง**  **2. ระดับคุณภาพ)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **สรุปสาระสำคัญ**  **ของการดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ**  **คะแนนที่คณะกรรมการ**  **ประจำส่วนงานประเมิน**  **(1. ระดับการตอบสนอง**  **2. ระดับคุณภาพ)** | **ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ** |
| **1. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ** | | | | |
| **1.1 ภาพลักษณ์องค์กร (Branding)**  ควรดำเนินการเรื่องภาพลักษณ์ (Rebranding) อัตลักษณ์ของคณะที่ชัดเจน เพราะมีความสำคัญมากต่อการดำเนินงานในยุคปัจจุบัน ในการสร้างความเข้มแข็ง และจะนำไปสู่การกำหนดทิศทางการพัฒนาส่วนงานในทุกพันธกิจ ทั้งคุณลักษณะของบัณฑิต การสร้างหลักสูตร การเรียนการสอน งานวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่สอดคล้องกัน รวมถึงการจูงใจให้นักศึกษาเข้ามาเรียน อาทิ คณะเภสัชศาสตร์ เน้นเรื่องสมุนไพรไทย คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ เน้นเรื่อง เทคโนโลยีอาหารของชุมชน คณะศึกษาศาสตร์ เน้นการศึกษาปฐมวัย การดำเนินการเป็นขั้นตอน และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย อาทิ  1. วิเคราะห์ข้อมูลเชิงศักยภาพจุดเด่น สิ่งที่ควรพัฒนา บริบทความเปลี่ยนแปลงอย่างรอบด้าน และประชุมระดมความคิดร่วมกันของบุคลากรทุกฝ่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในภายนอก จนตกผลึก เพื่อกำหนดภาพลักษณ์ อัตลักษณ์ของคณะ  2. ควรหาผู้เชี่ยวชาญมาช่วยให้คำปรึกษาการดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ/ศึกษาแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงานต่างๆ อาทิ ด้านการตลาด โฆษณา ประชาสัมพันธ์  3. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ อัตลักษณ์ของคณะวิชา กับทั้งภายในและภายนอก  4. จัดทำแผนพัฒนาส่วนงาน และการดำเนินงานในทุกพันธกิจ เพื่อให้บรรลุตาม Branding/อัตลักษณ์ ที่ส่วนงานกำหนดไว้  5. การกำกับติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง |  | **ผลการดำเนินการ**  1.  2.  3.  **คะแนน**  **1. ระดับการตอบสนอง**  ร้อยละ ….. = ..… คะแนน **2. ระดับคุณภาพ**  ร้อยละ ..… = ….. คะแนน **คะแนนเฉลี่ย= ….. คะแนน** |  |  |
| **1.2 งบประมาณ การหารายได้**  ควรการดำเนินการ อาทิ  1. จัดทำแผนการหารายได้จากแหล่งต่างๆ ในระยะ 3-5 ปี ที่ชัดเจน และการนำมาสนับสนุนพันธกิจในด้านต่างๆ  2. จัดทำแผนการบริหารจัดการงบประมาณ รายรับ - รายจ่ายในระยะ 5 ปี เพื่อวางแผนการทำงาน และการบริหารจัดการให้ทันการณ์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |
| **1.3 การปรับบทบาทหน้าที่ของส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และบัณฑิตวิทยาลัย**  ส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะควรปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ รูปแบบการดำเนินการ |  |  |  |  |
| **2. เรื่องเร่งด่วนที่ควรดำเนินการ** | | | | |
| **2.1 ระบบ TCAS**  1. ควรระดมความคิดเกี่ยวกับข้อดี ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับการสอบ TCAS จากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งนักศึกษา และนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาร่วมกันต่อไป  2. คณะวิชาที่มีการสอบคัดเลือกนักศึกษาโดยต้องพิจารณาความสามารถภาคปฏิบัติ ควรติดตาม ประเมินผลวิธีการคัดเลือก ทบทวนข้อสอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาศึกษา และผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ  3. ควรเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงเรื่องการสอบ TCAS ของแต่ละคณะให้มากขึ้น เพื่อให้นักเรียนมีข้อมูลในการเลือก การตัดสินใจที่ถูกต้อง ชัดเจน |  |  |  |  |
| **2.2 จำนวนนักศึกษา**  1. ควรวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนนักศึกษาในมิติต่างๆ อาทิ แรงจูงใจในการเข้ามาศึกษา ปัญหาการลาออก ฯลฯ และนำมาวางแผนการทำงาน การทบทวนจำนวนรับนักศึกษา ให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง รวมถึงควรสื่อสารให้อาจารย์ บุคลากรทราบด้วยเพื่อให้เห็นความสำคัญ ผลกระทบจากจำนวนนักศึกษาที่ลดลง และกระตุ้นให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกัน  2. ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคณะ สาขาวิชาให้นักศึกษาในต่างจังหวัดมากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.3 หลักสูตร**  1. ควรสร้างจุดเด่น เอกลักษณ์ของหลักสูตร และเมื่อมีการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร ควรมีการเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศที่มีศักยภาพสูงกว่า  2. ควรร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีชื่อเสียง/มหาวิทยาลัยที่มีข้อตกลงความร่วมมือ ในการสร้างหลักสูตรร่วมกัน เพื่อเสริมจุดแข็งให้หลักสูตรของคณะวิชา  3. ควรเน้นให้นักศึกษาได้เรียนรู้ ฝึกงานกับสถานประกอบการที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศมากขึ้น  4. ควรเพิ่มรายวิชาเลือกที่ช่วยส่งเสริมการทำงาน การประกอบอาชีพ และเปิดโอกาสให้นักศึกษาสามารถเลือกเรียนตามความสนใจ มากขึ้น  5. ควรออกแบบหลักสูตรให้มีความยืดหยุ่น มีความหลากหลายมากขึ้น อาทิ การเปิดโอกาสให้นักศึกษาสามารถออกแบบการเรียนได้ด้วยตนเอง สามารถเลือกเรียนได้ตามความต้องการ/ความสนใจ ซึ่งจะจูงใจให้นักศึกษามาเรียนมากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.4 การเรียนการสอน**  1. ควรสำรวจพื้นฐานความรู้ของนักศึกษาใหม่ และปรับพื้นฐานความรู้ เพื่อให้มีทักษะ ความรู้พร้อมที่จะศึกษาต่อไป  2. ควรปรับแนวคิดการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัย เน้นให้มีพื้นฐานทักษะ ความรู้ สร้างแรงบันดาลใจ การคิดวิเคราะห์ การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทั้งคุณค่า และมูลค่า  3. ควรการจัดการเรียนการสอนระบบออนไลน์ Conference กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่คณะ/มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือ เพื่อช่วยเพิ่มประสบการณ์ และความสามารถด้านภาษาต่างประเทศของนักศึกษา รวมทั้งการพัฒนาสื่อการสอน รูปแบบการเรียนการสอน ให้น่าสนใจ ทันสมัยสอดคล้องกับวิถีของนักศึกษารุ่นใหม่  4. ควรบูรณาการการสอน การจัดกิจกรรม/โครงการ ระหว่างสาขา คณะวิชาต่างๆ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดองค์ความรู้ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสาขาวิชา และคณะวิชา  5. ควรเน้นให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติ ฝึกงาน สหกิจศึกษา ศึกษาดูงานมากขึ้น เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์จริง การเรียนรู้และแก้ไขปัญหาในการทำงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ  6. ควรเน้นให้นักศึกษามีทักษะ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ เพื่อการสื่อสาร และการนำไปใช้ในการทำงานมากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.5 ปัจจัยสนับสนุนการเรียนการสอน**  1. ควรปรับปรุงพัฒนาห้อง ปฏิบัติการให้มีความพร้อม มีเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ที่เพียงพอ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ พร้อมใช้งาน และปลอดภัย อาทิ Smart Classroom  2. ควรให้นักศึกษาไปฝึกงานกับผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ เอกชนที่มีเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อการเรียนรู้ เสริมประสบการณ์  3. ควรวางแผน บริหารจัดการการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ คุ้มค่ามากขึ้น โดยเฉพาะเครื่องมือ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงอาทิ การใช้งานร่วมกัน การให้เช่าใช้อุปกรณ์ เป็นต้น |  |  |  |  |
| **2.6 ความเป็นนานาชาติ**  1. ควรวางแผนและพัฒนาให้ทุกคณะมีหลักสูตรนานาชาติอย่างน้อย 1 หลักสูตร โดยอาจจะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่มหาวิทยาลัย/คณะมีข้อตกลงความร่วมมือ  2. ควรวางแผน หาแนวทาง กลยุทธ์ในการเพิ่มนักศึกษาต่างชาติ อาทิ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การให้ทุนการศึกษา เชิญอาจารย์ วิทยากรชาวต่างประเทศมาช่วยสอน บรรยายให้มากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.7 การวิจัย/ผลงานวิชาการ**  1. ควรมีการบูรณาการระหว่างคณะวิชา และร่วมมือกันจัดทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ ที่เน้นประเด็นที่เป็นความต้องการของสังคม ชุมชน และประเทศ รวมถึงเปิดโอกาสให้นักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการทำวิจัยมากขึ้น  2. ควรผลักดัน หากลยุทธ์ให้บุคลากรขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภาคเอกชนและหน่วยงานระหว่างประเทศให้มากขึ้น อาทิ เชิญผู้เชี่ยวชาญมาเป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ เป็นพี่เลี้ยง |  |  |  |  |
| **2.8 การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์**  1. ควรเพิ่มการสื่อสารภายในคณะ ปรับรูปแบบวิธีการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ การจัดระบบการสื่อสารให้เข้าถึงบุคลากรในทุกระดับ รวมถึงการให้นักศึกษามีส่วนร่วม มีบทบาทในการสื่อสารมากขึ้น เพื่อให้การถ่ายทอด การกระจายข่าวสาร รวดเร็วถูกต้อง ชัดเจน ทันการณ์มากขึ้น  2. ควรสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผลงานของคณาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จ สู่ภายนอกให้มากขึ้น โดยผ่านช่องทางที่หลากหลายและเหมาะสมกับลักษณะของแต่ละกลุ่ม ซึ่งจะช่วยสร้างชื่อเสียงของคณะสู่สาธารณะและจูงใจให้นักศึกษาเข้ามาเรียนมากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.9 ผู้บริหาร/การเตรียมสร้างผู้บริหาร**  1. ควรพัฒนาผู้บริหารให้มีความสามารถทั้งในศาสตร์ที่ตนเองเชี่ยวชาญ และความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารที่ครอบคลุมในด้านต่างๆ อาทิ การบริหารบุคคล งบประมาณการเงินบัญชี แผน การบริหารความเสี่ยง ฯลฯ ซึ่งจะช่วยให้การบริหารงานในคณะมีประสิทธิภาพมากขึ้น  2. ทุกส่วนงานควรมีการเตรียมความพร้อมสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่ โดยมีการวางแผนการบ่มเพาะอย่างต่อเนื่อง อาทิ การร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน การมาช่วยงานส่วนกลางของคณะ มหาวิทยาลัย การส่งเข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต่างๆ เป็นต้น |  |  |  |  |
| **2.10 การพัฒนาบุคลากร**  1. ควรปรับตัว วิธีคิด วิธีการทำงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง และปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน โดยการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงานให้มากขึ้น  2. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุนในทุกระดับ ที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ เพื่อรองรับการทำงาน และทุกส่วนงานในคณะ มหาวิทยาลัย สามารถพัฒนาไปได้พร้อมๆ กันอย่างมีประสิทธิภาพ  2.1 อาจารย์  - พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ให้มากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการหารายได้ให้มากขึ้น  - ปรับการเรียนการสอน ความรู้ให้ทันการเปลี่ยนแปลง เน้นการกระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา  2.2 สายสนับสนุน  พัฒนาการทำงาน การบริการให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว มีการจัดทำคู่มือการทำงานเพื่อให้มีมาตรฐาน |  |  |  |  |
| **2.11 การบริหารจัดการ**  คณะวิชาที่ไม่มีเลขานุการคณะ ควรเร่งดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของคณะวิชา รวมถึงการสร้างขวัญกำลังแก่บุคลากร ความก้าวหน้าในสายงาน |  |  |  |  |
| **2.12 ด้านกายภาพ**  ควรปรับปรุงพัฒนาพื้นที่ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมห้องเรียน ห้องน้ำ ภูมิทัศน์ที่ร่มรื่น เพิ่มพื้นที่สีเขียว ความสะอาด เรียบร้อย และปลอดภัยให้มากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.13 ศิษย์เก่า**  1. ควรมีระบบ กลไกในการให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะมากขึ้น อาทิ ร่วมพัฒนาหลักสูตร ร่วมงานบริการวิชาการ รับนักศึกษาไปฝึกงาน รวมทั้งการเชิญศิษย์เก่าเข้าร่วมกิจกรรมของคณะอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความสำคัญกับศิษย์เก่า และสร้างความรักความผูกพัน  2. ควรจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างรุ่นพี่ รุ่นน้อง ศิษย์เก่า และผู้บริหาร เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน และช่วยเหลือซึ่งกันและกันให้มากขึ้น และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง  3. ควรพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าของคณะให้ครบถ้วน สมบูรณ์มากขึ้น รวมถึงควรมีการติดตามความก้าวหน้าของศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่องด้วย  4. จัดทำช่องทางการติดต่อ สื่อสาร เผยแพร่ข้อมูลให้ศิษย์เก่าทราบอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |
| **3. ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะทั่วไป** | | | | |
| **3.1 กิจกรรมนักศึกษา**  1. ควรจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างคณะวิชา วิทยาเขตให้มากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยควรเป็นผู้ริเริ่ม เพื่อให้นักศึกษาต่างคณะวิชาได้มีโอกาสมาพบกัน ทำงานร่วมกัน มีความรัก ความผูกพัน ความเป็นหนึ่งเดียวกัน  2. ควรสนับสนุนให้นักศึกษาได้จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนมากขึ้น  3. ควรสนับสนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมนักศึกษา และลดขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อความรวดเร็วในการทำงานเพิ่มขึ้น  4. ควรให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมของนักศึกษาในระดับบัณฑิต ศึกษาด้วย |  |  |  |  |
| **3.2 การต่ออายุพนักงาน/ราชการ**  ควรปรับแนวคิดเรื่องการต่ออายุพนักงาน ราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานยุคใหม่ แนวโน้มงบประมาณที่ลดลง อาทิ จ้างตามความจำเป็น การจ้างเป็นรายปี จ้างเป็นโครงการ โดยจัดทำเป็น TOR ภาระงาน การทำงานวิจัย การหารายได้ให้แก่คณะให้ชัดเจน |  |  |  |  |
| **3.3 การบริการวิชาการ/บทบาทของคณะต่อสังคม**  1. ควรริเริ่มจัดกิจกรรม/โครงการขนาดใหญ่ ระดับชาติ นานาชาติ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงศักยภาพ ความสามารถของอาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่า สร้างชื่อเสียงสู่สาธารณะ และนักศึกษาเข้ามาเรียนมากขึ้น  2. ควรให้ความสำคัญกับหน่วยงาน องค์กร ที่อยู่ใกล้กับคณะวิชา มหาวิทยาลัยเป็นอันดับต้นๆ และขยายให้กว้างขวางออกไป  3. ควรมีการวิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผลการจัดโครงการบริการวิชาการอย่างจริงจัง โดยควรนำผลการประเมินกิจกรรม/โครงการ ความคิดเห็นต่างๆ มาวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และนำไปวางแผนปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  4. ควรส่งเสริม สนับสนุนบทบาทของคณะต่อชุมชน สังคม ประเทศให้มีมากขึ้น เพื่อแสดงถึงความเป็นผู้นำของคณะ ซึ่งจะทำให้คณะเป็นที่รู้จักและน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น  5. ควรให้มีบุคลากรสายสนับสนุนมาช่วยงานด้านการติดต่อประสานงาน รวมถึงการจัดทำเอกสาร การเบิก-จ่าย งบประมาณ ในการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกและการจัดโครงการมีประสิทธิภาพมากขึ้น |  |  |  |  |
| **3.4 ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ**  1. ควรดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนที่กำหนด รวมทั้งมีการกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้  2. ควรนำข้อตกลงความร่วมมือมาต่อยอดให้เกิดประโยชน์กับคณะมากขึ้น อาทิ การพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การผลักดันให้คณะวิชามีศักยภาพสูงขึ้น |  |  |  |  |
| **คะแนนการประเมินของคณะกรรมการ**  **ประจำส่วนงาน** | **คะแนนเฉลี่ย** |  |  |  |
| **ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ** |  |  |  |
| ***คะแนนการประเมินของคณะกรรมการ***  ***ติดตาม และประเมินผลฯ*** | ***คะแนนเฉลี่ย*** |  |  |  |
| ***ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ*** |  |  |  |

**2. สรุปปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนา**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปัญหา/อุปสรรค** | **แนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนา** | **สิ่งที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยและ/หรือสภามหาวิทยาลัย  ให้การช่วยเหลือหรือสนับสนุน** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน ....................................................................................... วันที่ ...........................................................

คณะกรรมการประจำส่วนงานในการประชุมครั้งที่ ........... วันที่ ............................................. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม .............. คน จากทั้งหมด .............. คน

**สำหรับรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมให้แนบท้ายรายงาน**

**ตัวอย่างวิธีการกรอกแบบฟอร์ม ปส.6 และการประเมินให้คะแนนโดยคณะกรรมการประจำส่วนงาน**

**รายงานความคืบหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการติดตาม และประเมินผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

***(ข้อเสนอแนะฯ มาจาก รายงานผลการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)***

| **ข้อเสนอแนะ**  **จากการติดตาม และประเมินผลฯ** | **รายงานผลการดำเนินงาน** | | | **คะแนนที่คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ ประเมิน**  **(1. ระดับการตอบสนอง**  **2. ระดับคุณภาพ)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **สรุปสาระสำคัญ**  **ของการดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ**  **คะแนนที่คณะกรรมการ**  **ประจำส่วนงานประเมิน**  **(1. ระดับการตอบสนอง**  **2. ระดับคุณภาพ)** | **ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ** |
| **1. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ** | | | | |
| **1.1 งบประมาณ การหารายได้**  ควรการดำเนินการ อาทิ  1. จัดทำแผนการหารายได้จากแหล่งต่างๆ ในระยะ 3-5 ปี ที่ชัดเจน และการนำมาสนับสนุนพันธกิจในด้านต่างๆ | 1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน และประชุมการจัดทำแผน (ภาคผนวก... หน้า...)  2. เสนอแผนการหารายได้ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน 2 ครั้ง  3. เสนอแผนการหารายได้ต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาเกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พิจารณาจำนวน 2 ครั้ง  4. นำแผนการหารายได้ มาใช้ในการดำเนินการ เมื่อเดือนมกราคม 2563 | จัดทำแผนการหารายได้ แล้วเสร็จ และนำมาใช้ในการดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  **คะแนน**  **1. ระดับการตอบสนอง**  ร้อยละ 90 = 5.00 คะแนน **2. ระดับคุณภาพ**  ร้อยละ 75 = 4.00 คะแนน **คะแนนเฉลี่ย= 4.50 คะแนน** | เงินรายได้จากแหล่งภายนอกของคณะปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพิ่มสูงขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 5 |  |
| **2. เรื่องเร่งด่วนที่ควรดำเนินการ** | | | | |
| **2.1 ความเป็นนานาชาติ**  1. ควรวางแผนและพัฒนาให้ทุกคณะมีหลักสูตรนานาชาติอย่างน้อย 1 หลักสูตร โดยอาจจะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่มหาวิทยาลัย/คณะมีข้อตกลงความร่วมมือ  2. ควรวางแผน หาแนวทาง กลยุทธ์ในการเพิ่มนักศึกษาต่างชาติ อาทิ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การให้ทุนการศึกษา เชิญอาจารย์ วิทยากรชาวต่างประเทศมาช่วยสอน บรรยายให้มากขึ้น | 1. วางแผนดำเนินการเปิดหลักสูตรนานาชาติโดยการจัดประชุมในระดับต่างๆ  2. เตรียมเปิดหลักสูตรนานาชาติ จำนวน 2 หลักสูตร ในปีการศึกษา 2564  1. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงาน องค์กร สถานทูต เรื่องการให้ทุนนักศึกษาต่างชาติ  2. ใช้เครือข่ายของอาจารย์ในคณะ ศิษย์เก่า ในการเชิญวิทยากร อาจารย์ชาวต่างประเทศมาบรรยาย เป็นวิทยากร  3. ทำ MOU กับสถาบันต่างประเทศ โดยเพิ่มเรื่องการแลกเปลี่ยนนักศึกษา การถ่ายโอนหน่วยกิต | มีแผนการเปิดหลักสูตรนานาชาติ จำนวน 2 หลักสูตร  **คะแนน**  **1. ระดับการตอบสนอง**  ร้อยละ 70 = 3.50 คะแนน **2. ระดับคุณภาพ**  ร้อยละ 80 = 5.00 คะแนน **คะแนนเฉลี่ย= 4.25 คะแนน**  1. จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 5  2. เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 5  **คะแนน**  **1. ระดับการตอบสนอง**  ร้อยละ 90 = 4.50 คะแนน **2. ระดับคุณภาพ**  ร้อยละ 90 = 5.00 คะแนน **คะแนนเฉลี่ย= 4.75 คะแนน** | คณะมีความเป็นนานาชาติมากขึ้น และจะส่งผลต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย  1. คณะมีความเป็นนานาชาติมากขึ้น และจะส่งผลต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย  2. คณะมีชื่อเสียง เป็นที่รู้จักมากขึ้นในระดับนานาชาติ  3. ศิษย์เก่า หน่วยงานภายนอก มีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะ เพิ่มมากขึ้น |  |
| **3. ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะทั่วไป** | | | | |
| **3.1 กิจกรรมนักศึกษา**  1. ควรจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างคณะวิชา วิทยาเขตให้มากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยควรเป็นผู้ริเริ่ม เพื่อให้นักศึกษาต่างคณะวิชาได้มีโอกาสมาพบกัน ทำงานร่วมกัน มีความรัก ความผูกพัน ความเป็นหนึ่งเดียวกัน | 1. เชิญคณบดี รองคณบดีคณะทาง วังท่าพระ 4 คณะ และคณะดุริยางคศาสตร์ ประชุมร่วมกันในการจัดกิจกรรมนักศึกษาประจำปี 2563 ร่วมกัน จำนวน 3 โครงการ คือ  (1) กิจกรรมนำชมวังท่าพระ  (2) กิจกรรมไหว้ครู  (3) กิจกรรมวันศิลป์ พีระศรี  2. จัดกิจกรรมตามที่กำหนดจำนวน 3 กิจกรรม มีนักศึกษาร่วมโครงการ  (1) กิจกรรมนำชมวังท่าพระ  จำนวน 500 คน  (2) กิจกรรมไหว้ครู จำนวน 800 คน  (3) กิจกรรมวันศิลป์ พีระศรี จำนวน 400 คน  3. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อ การดำเนินกิจกรรมทั้ง3 กิจกรรม โดยเฉลี่ย 4.20 คะแนน | มีการจัดกิจกรรม/โครงการร่วมกันระหว่างคณะ ในปีการศึกษา 2563 จำนวน 3 โครงการ  **คะแนน**  **1. ระดับการตอบสนอง**  ร้อยละ 100 = 5.00 คะแนน **2. ระดับคุณภาพ**  ร้อยละ 90 = 5.00 คะแนน **คะแนนเฉลี่ย = 5.00 คะแนน** | 1. นักศึกษาร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อชุมชนสังคมร่วมกันเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  2. มีนักศึกษามาลงทะเบียนเรียนข้ามคณะ ข้ามสาขา มากขึ้น |  |
| **คะแนนการประเมินของคณะกรรมการ**  **ประจำส่วนงาน** | **คะแนนเฉลี่ย** | **คะแนนเฉลี่ยในภาพรวม**  = คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน จำนวนข้อทั้งหมด  = (4.50+4.25+4.75+5.00)  (4 ข้อ)  = 18.5/4 = 4.625 |  |  |
| **ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ** | **92.50** |  |  |
| ***คะแนนการประเมินของคณะกรรมการ***  ***ติดตาม และประเมินผลฯ*** | ***คะแนนเฉลี่ย*** |  |  |  |
| ***ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ*** |  |  |  |