**แบบรายงานความคืบหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการติดตาม และประเมินผลฯ**

**แบบฟอร์ม ปส.6**

**ส่วนงาน .............................................................**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563)**

**คำชี้แจง**

**1. ขั้นตอนการกรอกข้อมูล**

 1.1 หัวหน้าส่วนงาน จัดทำรายงานความคืบหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการติดตาม และประเมินผลฯ ซึ่งข้อเสนอแนะฯ จะมาจาก 3 ส่วน คือ

 1.1.1 ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ

 1.1.2 เรื่องเร่งด่วนที่ควรดำเนินการ

 1.1.3 ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะทั่วไป

 ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จะดำเนินการกรอกข้อมูลข้อเสนอแนะฯ ตามข้อ 1.1.1-1.1.3 ลงในแบบ ปส.6 ให้

 1.2 หัวหน้าส่วนงาน ส่งรายงานตามข้อ 1.1 ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน

 1.3 คณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณารายงานตามแบบ ปส.6 แล้วประเมินให้คะแนน โดยใช้หลักการตอบสนอง และหลักคุณภาพ ซึ่งมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

 **1.3.1 ระดับการตอบสนอง**

|  |  |
| --- | --- |
| **ระดับการตอบสนอง** | **คะแนนที่ได้** |
| 1. ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ ได้ร้อยละ 81 - 100 | > 4.00 - 5.00 |
| 2. ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ ได้ร้อยละ 61 - 80 | > 3.00 - 4.00 |
| 3. ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ ได้ร้อยละ 41 - 60 | > 2.00 - 3.00 |
| 4. ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ ได้ร้อยละ 21 - 40 | > 1.00 - 2.00 |
| 5. ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ ได้ร้อยละ 0 - 20 |  0.00 - 1.00 |

 **1.3.2 ระดับคุณภาพ**

| **ระดับคุณภาพ** | **คะแนนที่ได้** |
| --- | --- |
| 1. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80 - 100 | 5.00 |
| 2. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 70 - 79 | 4.50 |
| 3. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 60 - 69  | 4.00 |
| 4. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 50 - 59  | 3.50 |
| 5. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 40 - 49 | 3.00 |
| 6. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 30 - 39 | 2.50 |
| 7. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 20 - 29 | 2.00 |
| 8. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 10 - 19 | 1.50 |
| 9. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 5 - 9 | 1.00 |
| 10. ร้อยละของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมาย น้อยกว่าร้อยละ 5 | 0 |

(คะแนนระดับการตอบสนอง + คะแนนระดับคุณภาพ)

2

 1.3.3 การคิดคะแนนเฉลี่ยแต่ละข้อ มาจาก

 เช่น ข้อเสนอแนะ 1.1 งบประมาณ การหารายได้

|  |  |
| --- | --- |
| **ข้อเสนอแนะฯ** | **คะแนนที่คณะกรรมการประจำส่วนงานประเมิน****(1. ระดับการตอบสนอง 2. ระดับคุณภาพ)** |
| **1.1 งบประมาณ การหารายได้**จัดทำแผนการหารายได้จากแหล่งต่างๆ ในระยะ 3-5 ปี ที่ชัดเจน และการนำมาสนับสนุนพันธกิจในด้านต่างๆ  | **คะแนนข้อ 1.1**1. ระดับการตอบสนอง = 90 คะแนนที่ได้ = 5.002. ระดับคุณภาพ = 75 คะแนนที่ได้ = 4.00คะแนนเฉลี่ย = (5.00 + 4.00) = 4.50 2 |

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

 1.3.4 นำคะแนนที่ได้จากข้อ 1.3.3 ในแต่ละข้อมารวมกัน แล้วคิดคะแนนเฉลี่ยในภาพรวม มาจาก

 เช่น คะแนนเฉลี่ยในภาพรวม = (คะแนนข้อ 1.1 + ข้อ 1.2 + ข้อ 1.3 + ข้อ 1.4) = (4.50 + 4.25 + 4.75 + 5.00) = 18.5 = 4.625

 4 4 4

 1.4 คณะกรรมการประจำส่วนงาน ส่งรายงานตามแบบ ปส.6 ที่ประเมินผลตามข้อ 1.3 แล้ว ให้เลขานุการส่วนงาน **โดยจัดทำเป็นเอกสารลับ**

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

(คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน)

จำนวนข้อทั้งหมด

 1.5 เลขานุการส่วนงาน ส่งรายงานตามแบบ ปส.6 ให้ประธานกรรมการ ผ่านสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

**2. วิธีการกรอกข้อมูล**

 2.1 รายงานผลการดำเนินการ ดังนี้ สรุปสาระสำคัญของการดำเนินการ อาทิ โครงการ/กิจกรรมที่ทำ ผลการดำเนินงาน นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 โดยแสดงให้เห็นถึงผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

 2.2 ข้อเสนอแนะเรื่องใด หากพิจารณาแล้วไม่เกี่ยวข้องกับส่วนงาน ให้ระบุว่า N/A เช่น จำนวนนักศึกษามีแนวโน้มลดลง สำนักหอสมุดกลาง สำนักดิจิทัลเทคโนโลยี หอศิลป์ ให้ระบุว่า N/A

**รายงานความคืบหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการติดตาม และประเมินผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

***(ข้อเสนอแนะฯ มาจาก รายงานผลการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)***

| **ข้อเสนอแนะ****จากการติดตาม และประเมินผลฯ** | **รายงานผลการดำเนินงาน** | **คะแนนที่คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ ประเมิน****(1. ระดับการตอบสนอง****2. ระดับคุณภาพ)** |
| --- | --- | --- |
| **สรุปสาระสำคัญ****ของการดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ****คะแนนที่คณะกรรมการ****ประจำส่วนงานประเมิน****(1. ระดับการตอบสนอง****2. ระดับคุณภาพ)** | **ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ** |
| **1. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ** |
| **1.1 ภาพลักษณ์องค์กร (Branding)**ควรดำเนินการเรื่องภาพลักษณ์ (Rebranding) อัตลักษณ์ของคณะที่ชัดเจน เพราะมีความสำคัญมากต่อการดำเนินงานในยุคปัจจุบัน ในการสร้างความเข้มแข็ง และจะนำไปสู่การกำหนดทิศทางการพัฒนาส่วนงานในทุกพันธกิจ ทั้งคุณลักษณะของบัณฑิต การสร้างหลักสูตร การเรียนการสอน งานวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่สอดคล้องกัน รวมถึงการจูงใจให้นักศึกษาเข้ามาเรียน อาทิ คณะเภสัชศาสตร์ เน้นเรื่องสมุนไพรไทย คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ เน้นเรื่อง เทคโนโลยีอาหารของชุมชน คณะศึกษาศาสตร์ เน้นการศึกษาปฐมวัย การดำเนินการเป็นขั้นตอน และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย อาทิ1. วิเคราะห์ข้อมูลเชิงศักยภาพจุดเด่น สิ่งที่ควรพัฒนา บริบทความเปลี่ยนแปลงอย่างรอบด้าน และประชุมระดมความคิดร่วมกันของบุคลากรทุกฝ่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในภายนอก จนตกผลึก เพื่อกำหนดภาพลักษณ์ อัตลักษณ์ของคณะ2. ควรหาผู้เชี่ยวชาญมาช่วยให้คำปรึกษาการดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ/ศึกษาแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงานต่างๆ อาทิ ด้านการตลาด โฆษณา ประชาสัมพันธ์ 3. ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ของคณะวิชา กับทั้งภายในและภายนอก4. จัดทำแผนพัฒนาส่วนงาน และการดำเนินงานในทุกพันธกิจ เพื่อให้บรรลุตาม Branding/อัตลักษณ์ ที่ส่วนงานกำหนดไว้5. การกำกับติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง |  | **ผลการดำเนินการ**1.2.3.**คะแนน****1. ระดับการตอบสนอง** ร้อยละ ….. = ..… คะแนน **2. ระดับคุณภาพ**  ร้อยละ ..… = ….. คะแนน **คะแนนเฉลี่ย= ….. คะแนน**  |  |  |
| **1.2 งบประมาณ การหารายได้**ควรการดำเนินการ อาทิ1. จัดทำแผนการหารายได้จากแหล่งต่างๆ ในระยะ 3-5 ปี ที่ชัดเจน และการนำมาสนับสนุนพันธกิจในด้านต่างๆ 2. จัดทำแผนการบริหารจัดการงบประมาณ รายรับ - รายจ่ายในระยะ 5 ปี เพื่อวางแผนการทำงาน และการบริหารจัดการให้ทันการณ์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |
| **1.3 การปรับบทบาทหน้าที่ของส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และบัณฑิตวิทยาลัย**ส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะควรปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ รูปแบบการดำเนินการ |  |  |  |  |
| **2. เรื่องเร่งด่วนที่ควรดำเนินการ** |
| **2.1 ระบบ TCAS**1. ควรระดมความคิดเกี่ยวกับข้อดี ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับการสอบ TCAS จากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งนักศึกษา และนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาร่วมกันต่อไป2. คณะวิชาที่มีการสอบคัดเลือกนักศึกษาโดยต้องพิจารณาความสามารถภาคปฏิบัติ ควรติดตาม ประเมินผลวิธีการคัดเลือก ทบทวนข้อสอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาศึกษา และผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ3. ควรเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงเรื่องการสอบ TCAS ของแต่ละคณะให้มากขึ้น เพื่อให้นักเรียนมีข้อมูลในการเลือก การตัดสินใจที่ถูกต้อง ชัดเจน |  |  |  |  |
| **2.2 จำนวนนักศึกษา**1. ควรวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนนักศึกษาในมิติต่างๆ อาทิ แรงจูงใจในการเข้ามาศึกษา ปัญหาการลาออก ฯลฯ และนำมาวางแผนการทำงาน การทบทวนจำนวนรับนักศึกษา ให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง รวมถึงควรสื่อสารให้อาจารย์ บุคลากรทราบด้วยเพื่อให้เห็นความสำคัญ ผลกระทบจากจำนวนนักศึกษาที่ลดลง และกระตุ้นให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกัน 2. ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคณะ สาขาวิชาให้นักศึกษาในต่างจังหวัดมากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.3 หลักสูตร**1. ควรสร้างจุดเด่น เอกลักษณ์ของหลักสูตร และเมื่อมีการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร ควรมีการเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศที่มีศักยภาพสูงกว่า2. ควรร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีชื่อเสียง/มหาวิทยาลัยที่มีข้อตกลงความร่วมมือ ในการสร้างหลักสูตรร่วมกัน เพื่อเสริมจุดแข็งให้หลักสูตรของคณะวิชา 3. ควรเน้นให้นักศึกษาได้เรียนรู้ ฝึกงานกับสถานประกอบการที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศมากขึ้น4. ควรเพิ่มรายวิชาเลือกที่ช่วยส่งเสริมการทำงาน การประกอบอาชีพ และเปิดโอกาสให้นักศึกษาสามารถเลือกเรียนตามความสนใจ มากขึ้น5. ควรออกแบบหลักสูตรให้มีความยืดหยุ่น มีความหลากหลายมากขึ้น อาทิ การเปิดโอกาสให้นักศึกษาสามารถออกแบบการเรียนได้ด้วยตนเอง สามารถเลือกเรียนได้ตามความต้องการ/ความสนใจ ซึ่งจะจูงใจให้นักศึกษามาเรียนมากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.4 การเรียนการสอน**1. ควรสำรวจพื้นฐานความรู้ของนักศึกษาใหม่ และปรับพื้นฐานความรู้ เพื่อให้มีทักษะ ความรู้พร้อมที่จะศึกษาต่อไป 2. ควรปรับแนวคิดการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัย เน้นให้มีพื้นฐานทักษะ ความรู้ สร้างแรงบันดาลใจ การคิดวิเคราะห์ การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทั้งคุณค่า และมูลค่า3. ควรการจัดการเรียนการสอนระบบออนไลน์ Conference กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่คณะ/มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือ เพื่อช่วยเพิ่มประสบการณ์ และความสามารถด้านภาษาต่างประเทศของนักศึกษา รวมทั้งการพัฒนาสื่อการสอน รูปแบบการเรียนการสอน ให้น่าสนใจ ทันสมัยสอดคล้องกับวิถีของนักศึกษารุ่นใหม่ 4. ควรบูรณาการการสอน การจัดกิจกรรม/โครงการ ระหว่างสาขา คณะวิชาต่างๆ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดองค์ความรู้ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสาขาวิชา และคณะวิชา5. ควรเน้นให้นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติ ฝึกงาน สหกิจศึกษา ศึกษาดูงานมากขึ้น เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์จริง การเรียนรู้และแก้ไขปัญหาในการทำงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ6. ควรเน้นให้นักศึกษามีทักษะ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ เพื่อการสื่อสาร และการนำไปใช้ในการทำงานมากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.5 ปัจจัยสนับสนุนการเรียนการสอน**1. ควรปรับปรุงพัฒนาห้องปฏิบัติการให้มีความพร้อม มีเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ที่เพียงพอ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ พร้อมใช้งาน และปลอดภัย อาทิ Smart Classroom2. ควรให้นักศึกษาไปฝึกงานกับผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ เอกชนที่มีเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อการเรียนรู้ เสริมประสบการณ์ 3. ควรวางแผน บริหารจัดการการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ คุ้มค่ามากขึ้น โดยเฉพาะเครื่องมือ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงอาทิ การใช้งานร่วมกัน การให้เช่าใช้อุปกรณ์ เป็นต้น |  |  |  |  |
| **2.6 ความเป็นนานาชาติ**1. ควรวางแผนและพัฒนาให้ทุกคณะมีหลักสูตรนานาชาติอย่างน้อย 1 หลักสูตร โดยอาจจะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่มหาวิทยาลัย/คณะมีข้อตกลงความร่วมมือ2. ควรวางแผน หาแนวทาง กลยุทธ์ในการเพิ่มนักศึกษาต่างชาติ อาทิ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การให้ทุนการศึกษา เชิญอาจารย์ วิทยากรชาวต่างประเทศมาช่วยสอน บรรยายให้มากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.7 การวิจัย/ผลงานวิชาการ**1. ควรมีการบูรณาการระหว่างคณะวิชา และร่วมมือกันจัดทำโครงการวิจัยขนาดใหญ่ ที่เน้นประเด็นที่เป็นความต้องการของสังคม ชุมชน และประเทศ รวมถึงเปิดโอกาสให้นักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการทำวิจัยมากขึ้น2. ควรผลักดัน หากลยุทธ์ให้บุคลากรขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภาคเอกชนและหน่วยงานระหว่างประเทศให้มากขึ้น อาทิ เชิญผู้เชี่ยวชาญมาเป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ เป็นพี่เลี้ยง |  |  |  |  |
| **2.8 การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์**1. ควรเพิ่มการสื่อสารภายในคณะ ปรับรูปแบบวิธีการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ การจัดระบบการสื่อสารให้เข้าถึงบุคลากรในทุกระดับ รวมถึงการให้นักศึกษามีส่วนร่วม มีบทบาทในการสื่อสารมากขึ้น เพื่อให้การถ่ายทอด การกระจายข่าวสาร รวดเร็วถูกต้อง ชัดเจน ทันการณ์มากขึ้น2. ควรสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผลงานของคณาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จ สู่ภายนอกให้มากขึ้น โดยผ่านช่องทางที่หลากหลายและเหมาะสมกับลักษณะของแต่ละกลุ่ม ซึ่งจะช่วยสร้างชื่อเสียงของคณะสู่สาธารณะและจูงใจให้นักศึกษาเข้ามาเรียนมากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.9 ผู้บริหาร/การเตรียมสร้างผู้บริหาร**1. ควรพัฒนาผู้บริหารให้มีความสามารถทั้งในศาสตร์ที่ตนเองเชี่ยวชาญ และความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารที่ครอบคลุมในด้านต่างๆ อาทิ การบริหารบุคคล งบประมาณการเงินบัญชี แผน การบริหารความเสี่ยง ฯลฯ ซึ่งจะช่วยให้การบริหารงานในคณะมีประสิทธิภาพมากขึ้น2. ทุกส่วนงานควรมีการเตรียมความพร้อมสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่ โดยมีการวางแผนการบ่มเพาะอย่างต่อเนื่อง อาทิ การร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน การมาช่วยงานส่วนกลางของคณะ มหาวิทยาลัย การส่งเข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต่างๆ เป็นต้น |  |  |  |  |
| **2.10 การพัฒนาบุคลากร**1. ควรปรับตัว วิธีคิด วิธีการทำงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง และปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน โดยการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงานให้มากขึ้น2. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุนในทุกระดับ ที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ เพื่อรองรับการทำงาน และทุกส่วนงานในคณะ มหาวิทยาลัย สามารถพัฒนาไปได้พร้อมๆ กันอย่างมีประสิทธิภาพ2.1 อาจารย์ - พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ให้มากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการหารายได้ให้มากขึ้น - ปรับการเรียนการสอน ความรู้ให้ทันการเปลี่ยนแปลง เน้นการกระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา2.2 สายสนับสนุน  พัฒนาการทำงาน การบริการให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว มีการจัดทำคู่มือการทำงานเพื่อให้มีมาตรฐาน  |  |  |  |  |
| **2.11 การบริหารจัดการ**คณะวิชาที่ไม่มีเลขานุการคณะ ควรเร่งดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของคณะวิชา รวมถึงการสร้างขวัญกำลังแก่บุคลากร ความก้าวหน้าในสายงาน |  |  |  |  |
| **2.12 ด้านกายภาพ**ควรปรับปรุงพัฒนาพื้นที่ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมห้องเรียน ห้องน้ำ ภูมิทัศน์ที่ร่มรื่น เพิ่มพื้นที่สีเขียว ความสะอาด เรียบร้อย และปลอดภัยให้มากขึ้น |  |  |  |  |
| **2.13 ศิษย์เก่า**1. ควรมีระบบ กลไกในการให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะมากขึ้น อาทิ ร่วมพัฒนาหลักสูตร ร่วมงานบริการวิชาการ รับนักศึกษาไปฝึกงาน รวมทั้งการเชิญศิษย์เก่าเข้าร่วมกิจกรรมของคณะอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความสำคัญกับศิษย์เก่า และสร้างความรักความผูกพัน2. ควรจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างรุ่นพี่ รุ่นน้อง ศิษย์เก่า และผู้บริหาร เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน และช่วยเหลือซึ่งกันและกันให้มากขึ้น และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง3. ควรพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าของคณะให้ครบถ้วน สมบูรณ์มากขึ้น รวมถึงควรมีการติดตามความก้าวหน้าของศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่องด้วย4. จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูลให้ศิษย์เก่าทราบอย่างต่อเนื่อง |  |  |  |  |
| **3. ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะทั่วไป** |
| **3.1 กิจกรรมนักศึกษา**1. ควรจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างคณะวิชา วิทยาเขตให้มากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยควรเป็นผู้ริเริ่ม เพื่อให้นักศึกษาต่างคณะวิชาได้มีโอกาสมาพบกัน ทำงานร่วมกัน มีความรัก ความผูกพัน ความเป็นหนึ่งเดียวกัน 2. ควรสนับสนุนให้นักศึกษาได้จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนมากขึ้น3. ควรสนับสนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมนักศึกษา และลดขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อความรวดเร็วในการทำงานเพิ่มขึ้น4. ควรให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาด้วย |  |  |  |  |
| **3.2 การต่ออายุพนักงาน/ราชการ**ควรปรับแนวคิดเรื่องการต่ออายุพนักงาน ราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานยุคใหม่ แนวโน้มงบประมาณที่ลดลง อาทิ จ้างตามความจำเป็น การจ้างเป็นรายปี จ้างเป็นโครงการ โดยจัดทำเป็น TOR ภาระงาน การทำงานวิจัย การหารายได้ให้แก่คณะให้ชัดเจน |  |  |  |  |
| **3.3 การบริการวิชาการ/บทบาทของคณะต่อสังคม**1. ควรริเริ่มจัดกิจกรรม/โครงการขนาดใหญ่ ระดับชาติ นานาชาติ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงศักยภาพ ความสามารถของอาจารย์ นักศึกษา ศิษย์เก่า สร้างชื่อเสียงสู่สาธารณะ และนักศึกษาเข้ามาเรียนมากขึ้น2. ควรให้ความสำคัญกับหน่วยงาน องค์กร ที่อยู่ใกล้กับคณะวิชา มหาวิทยาลัยเป็นอันดับต้นๆ และขยายให้กว้างขวางออกไป3. ควรมีการวิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผลการจัดโครงการบริการวิชาการอย่างจริงจัง โดยควรนำผลการประเมินกิจกรรม/โครงการ ความคิดเห็นต่างๆ มาวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และนำไปวางแผนปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 4. ควรส่งเสริม สนับสนุนบทบาทของคณะต่อชุมชน สังคม ประเทศให้มีมากขึ้น เพื่อแสดงถึงความเป็นผู้นำของคณะ ซึ่งจะทำให้คณะเป็นที่รู้จักและน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น5. ควรให้มีบุคลากรสายสนับสนุนมาช่วยงานด้านการติดต่อประสานงาน รวมถึงการจัดทำเอกสาร การเบิก-จ่าย งบประมาณ ในการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกและการจัดโครงการมีประสิทธิภาพมากขึ้น |  |  |  |  |
| **3.4 ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ**1. ควรดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนที่กำหนด รวมทั้งมีการกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ 2. ควรนำข้อตกลงความร่วมมือมาต่อยอดให้เกิดประโยชน์กับคณะมากขึ้น อาทิ การพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การผลักดันให้คณะวิชามีศักยภาพสูงขึ้น |  |  |  |  |
| **คะแนนการประเมินของคณะกรรมการ****ประจำส่วนงาน** | **คะแนนเฉลี่ย** |  |  |  |
| **ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ** |  |  |  |
| ***คะแนนการประเมินของคณะกรรมการ******ติดตาม และประเมินผลฯ*** | ***คะแนนเฉลี่ย*** |  |  |  |
| ***ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ*** |  |  |  |

**2. สรุปปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนา**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปัญหา/อุปสรรค** | **แนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนา** | **สิ่งที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยและ/หรือสภามหาวิทยาลัย ให้การช่วยเหลือหรือสนับสนุน** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |

ลงชื่อหัวหน้าส่วนงาน ....................................................................................... วันที่ ...........................................................

คณะกรรมการประจำส่วนงานในการประชุมครั้งที่ ........... วันที่ ............................................. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม .............. คน จากทั้งหมด .............. คน

**สำหรับรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมให้แนบท้ายรายงาน**

**ตัวอย่างวิธีการกรอกแบบฟอร์ม ปส.6 และการประเมินให้คะแนนโดยคณะกรรมการประจำส่วนงาน**

**รายงานความคืบหน้า/ความสำเร็จในการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการติดตาม และประเมินผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

***(ข้อเสนอแนะฯ มาจาก รายงานผลการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)***

| **ข้อเสนอแนะ****จากการติดตาม และประเมินผลฯ** | **รายงานผลการดำเนินงาน** | **คะแนนที่คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ ประเมิน****(1. ระดับการตอบสนอง****2. ระดับคุณภาพ)** |
| --- | --- | --- |
| **สรุปสาระสำคัญ****ของการดำเนินการ** | **ผลการดำเนินการ****คะแนนที่คณะกรรมการ****ประจำส่วนงานประเมิน****(1. ระดับการตอบสนอง****2. ระดับคุณภาพ)** | **ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ** |
| **1. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ** |
| **1.1 งบประมาณ การหารายได้** ควรการดำเนินการ อาทิ 1. จัดทำแผนการหารายได้จากแหล่งต่างๆ ในระยะ 3-5 ปี ที่ชัดเจน และการนำมาสนับสนุนพันธกิจในด้านต่างๆ  | 1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน และประชุมการจัดทำแผน (ภาคผนวก... หน้า...)2. เสนอแผนการหารายได้ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน 2 ครั้ง 3. เสนอแผนการหารายได้ต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาเกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พิจารณาจำนวน 2 ครั้ง 4. นำแผนการหารายได้ มาใช้ในการดำเนินการ เมื่อเดือนมกราคม 2563 | จัดทำแผนการหารายได้ แล้วเสร็จ และนำมาใช้ในการดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 **คะแนน****1. ระดับการตอบสนอง** ร้อยละ 90 = 5.00 คะแนน **2. ระดับคุณภาพ**  ร้อยละ 75 = 4.00 คะแนน **คะแนนเฉลี่ย= 4.50 คะแนน**  | เงินรายได้จากแหล่งภายนอกของคณะปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพิ่มสูงขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 5  |  |
| **2. เรื่องเร่งด่วนที่ควรดำเนินการ** |
| **2.1 ความเป็นนานาชาติ**1. ควรวางแผนและพัฒนาให้ทุกคณะมีหลักสูตรนานาชาติอย่างน้อย 1 หลักสูตร โดยอาจจะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่มหาวิทยาลัย/คณะมีข้อตกลงความร่วมมือ2. ควรวางแผน หาแนวทาง กลยุทธ์ในการเพิ่มนักศึกษาต่างชาติ อาทิ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การให้ทุนการศึกษา เชิญอาจารย์ วิทยากรชาวต่างประเทศมาช่วยสอน บรรยายให้มากขึ้น | 1. วางแผนดำเนินการเปิดหลักสูตรนานาชาติโดยการจัดประชุมในระดับต่างๆ2. เตรียมเปิดหลักสูตรนานาชาติ จำนวน 2 หลักสูตร ในปีการศึกษา 25641. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงาน องค์กร สถานทูต เรื่องการให้ทุนนักศึกษาต่างชาติ 2. ใช้เครือข่ายของอาจารย์ในคณะ ศิษย์เก่า ในการเชิญวิทยากร อาจารย์ชาวต่างประเทศมาบรรยาย เป็นวิทยากร 3. ทำ MOU กับสถาบันต่างประเทศ โดยเพิ่มเรื่องการแลกเปลี่ยนนักศึกษา การถ่ายโอนหน่วยกิต | มีแผนการเปิดหลักสูตรนานาชาติ จำนวน 2 หลักสูตร**คะแนน****1. ระดับการตอบสนอง** ร้อยละ 70 = 3.50 คะแนน **2. ระดับคุณภาพ**  ร้อยละ 80 = 5.00 คะแนน **คะแนนเฉลี่ย= 4.25 คะแนน**1. จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 52. เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 5**คะแนน****1. ระดับการตอบสนอง** ร้อยละ 90 = 4.50 คะแนน **2. ระดับคุณภาพ**  ร้อยละ 90 = 5.00 คะแนน **คะแนนเฉลี่ย= 4.75 คะแนน** | คณะมีความเป็นนานาชาติมากขึ้น และจะส่งผลต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย1. คณะมีความเป็นนานาชาติมากขึ้น และจะส่งผลต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย2. คณะมีชื่อเสียง เป็นที่รู้จักมากขึ้นในระดับนานาชาติ3. ศิษย์เก่า หน่วยงานภายนอก มีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะ เพิ่มมากขึ้น |  |
| **3. ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะทั่วไป** |
| **3.1 กิจกรรมนักศึกษา**1. ควรจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างคณะวิชา วิทยาเขตให้มากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยควรเป็นผู้ริเริ่ม เพื่อให้นักศึกษาต่างคณะวิชาได้มีโอกาสมาพบกัน ทำงานร่วมกัน มีความรัก ความผูกพัน ความเป็นหนึ่งเดียวกัน  | 1. เชิญคณบดี รองคณบดีคณะทางวังท่าพระ 4 คณะ และคณะดุริยางคศาสตร์ ประชุมร่วมกันในการจัดกิจกรรมนักศึกษาประจำปี 2563 ร่วมกัน จำนวน 3 โครงการ คือ  (1) กิจกรรมนำชมวังท่าพระ (2) กิจกรรมไหว้ครู (3) กิจกรรมวันศิลป์ พีระศรี2. จัดกิจกรรมตามที่กำหนดจำนวน 3 กิจกรรม มีนักศึกษาร่วมโครงการ  (1) กิจกรรมนำชมวังท่าพระจำนวน 500 คน (2) กิจกรรมไหว้ครู จำนวน 800 คน (3) กิจกรรมวันศิลป์ พีระศรี จำนวน 400 คน 3. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมทั้ง3 กิจกรรม โดยเฉลี่ย 4.20 คะแนน  | มีการจัดกิจกรรม/โครงการร่วมกันระหว่างคณะ ในปีการศึกษา 2563 จำนวน 3 โครงการ**คะแนน****1. ระดับการตอบสนอง** ร้อยละ 100 = 5.00 คะแนน **2. ระดับคุณภาพ**  ร้อยละ 90 = 5.00 คะแนน **คะแนนเฉลี่ย = 5.00 คะแนน**  | 1. นักศึกษาร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อชุมชนสังคมร่วมกันเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 2. มีนักศึกษามาลงทะเบียนเรียนข้ามคณะ ข้ามสาขา มากขึ้น  |  |
| **คะแนนการประเมินของคณะกรรมการ****ประจำส่วนงาน** | **คะแนนเฉลี่ย** | **คะแนนเฉลี่ยในภาพรวม** = คะแนนเฉลี่ยทุกข้อรวมกัน จำนวนข้อทั้งหมด= (4.50+4.25+4.75+5.00) (4 ข้อ)= 18.5/4 = 4.625 |  |  |
| **ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ** | **92.50** |  |  |
| ***คะแนนการประเมินของคณะกรรมการ******ติดตาม และประเมินผลฯ*** | ***คะแนนเฉลี่ย*** |  |  |  |
| ***ค่าคะแนนแปลงเป็นร้อยละ*** |  |  |  |